 DJEČJI VRTIĆ <b>CICIBAN</b>	<b>PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU</b>	
	Datum primjene: 30.11.2023.	Verzija: 1/2023

Na temelju članka 19. stavka 1. i stavka 2. Zakona o zaštiti na radu (Narodne novine broj 71/14, 118/14, 154/14, 94/18, 96/18), Ustanova dječji vrtić CICIBAN, sa sjedištem na adresi Podravska ulica 13, 43000 Bjelovar, OIB: 28211234899 dana 22.11.2023. donosi:

# PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU

Bjelovar, studeni 2023. godine




## PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU

Datum primjene: 30.11.2023.

Verzija: 1/2023

### Sadržaj

I	UVODNE ODREDBE .....	3
II	OBAVEZE POSLODAVCA U VEZI SA ORGANIZIRANJEM I PROVOĐENJEM ZAŠTITE NA RADU .....	4
III	ZADACI RADNIKA S POSEBNIM OVLAŠTENJIMA.....	5
IV	POSLOVI I RADNI ZADACI, VRSTE I OPSEG OPASNOSTI I PRAVILA ZAŠTITE PRI OBAVLJANJU POSLOVA .....	7
V	OSPOSOBLJAVANJE RADNIKA ZA RAD NA SIGURAN NAČIN.....	8
VI	POSLOVI S POSEBNIM UVJETIMA RADA .....	10
VII	POSEBNA ZAŠTITA POSEBNO OSJETLJIVIH SKUPINA RADNIKA .....	11
	Posebna zaštita na radu trudnih radnica, radnica koje su nedavno rodile i koje doje .....	11
	Posebna zaštita na radu maloljetnih radnika .....	12
	Zaštita radnika s umanjenom radnom sposobnošću .....	12
VIII	PRAVILNO KORIŠTENJE SREDSTAVA RADA I OSOBNIH ZAŠTITNIH SREDSTAVA .....	13
	Osobna zaštitna sredstva .....	13
IX	MJERE PROTIV KORIŠTENJA ALKOHOLA I DROGE .....	14
X	PUŠENJE.....	15
XI	NAČIN PROVOĐENJA EVAKUACIJE I SPAŠAVANJA I PRUŽANJE PRVE POMOĆI .....	16
	Evakuacija i spašavanje radnika.....	16
	Prva pomoć i medicinska pomoć.....	16
XII	VOĐENJE EVIDENCIJA, ISPRAVA, TE DAVANJE PODATAKA I OBAVIJESTI.....	17
	Isticanje i dostupnost na mjestu rada.....	17
XIII	OBAVEZE, PRAVA I DUŽNOSTI RADNIKA .....	18
	Obveza osposobljavanja radnika .....	18
	Prava radnika.....	20
	Dužnosti radnika.....	20
	Odgovornost radnika.....	21
	Odgovornost neposrednih rukovoditelja (ovlaštenika) .....	21
XIV	UREĐENJE RADNOG PROSTORA .....	22
XV	OBVEZE POSLODAVCA PREMA TIJELIMA NADZORA .....	22
XVI	PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE .....	23

 <b>DJEČJI VRTIĆ</b> <b>CIBAN</b>	<b>PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU</b>	
	Datum primjene: 30.11.2023.	Verzija: 1/2023

## I UVODNE ODREDBE

### *Članak 1.*

Ovim Pravilnikom uređuju se prava i obveze radnika u organiziranju i provođenju mjera zaštite na radu.

### *Članak 2.*

Zaštita na radu se provodi sa svrhom da se svim osobama na radu osiguraju uvjeti rada bez opasnosti po život i zdravlje (ozljede, profesionalna ili druga oboljenja), te osigura najveća moguća razina zaštite na radu.

Zaštita na radu provodi se i za posebno osjetljive skupine radi osiguranja posebne zaštite na radu i uvjeta za rad:

- maloljetnim radnicima radi očuvanja njihovog nesmetanoga duševnog i tjelesnog razvoja;
- trudnim radnicama, radnicama koje su nedavno rodile i radnicama koje doje, radi zaštite od rizika koji bi mogli ugroziti ostvarivanje materinstva i oporavak od trudnoće i poroda;
- radnicima kod kojih je utvrđeno oboljenje od profesionalne bolesti, kojima je nadležno tijelo za vještačenje prema posebnom propisu utvrdilo smanjenu i preostalu radnu sposobnost ili su izloženi neposrednom riziku od smanjenja radne sposobnosti, radi sprječavanja daljnjeg oštećenja zdravlja i umanjenja preostale radne sposobnosti;
- radnicima za koje je specijalist medicine rada utvrdio da su trajno nesposobni raditi na poslovima s posebnim uvjetima rada, kada je štetnost ili napor na mjestu rada uzrok oštećenju zdravlja.

### *Članak 3.*

Zaštita na radu je sustav pravila, načela, mjera, postupaka i aktivnosti, čijom se organiziranom primjenom ostvaruje i unapređuje sigurnost i zaštita zdravlja na radu, s ciljem sprječavanja rizika na radu, ozljeda na radu, profesionalnih bolesti, bolesti u vezi s radom, te ostalih materijalnih i nematerijalnih šteta na radu i u vezi s radom.

Zaštita na radu je sastavni dio organizacije rada i izvođenja radnog procesa, a ostvaruje se obavljanjem poslova zaštite na radu i provođenjem propisanih i priznatih pravila zaštite na radu. Pri obavljanju poslova i radnih zadataka moraju se primijeniti pravila zaštite na radu tako da ne dođe do smrti, ozljede, profesionalnog ili drugog oboljenja radnika, do zaustavljanja ili usporavanja psihofizičkog razvoja radnika, onemogućavanja normalnog ostvarivanja funkcija materinstva ili do umanjenja preostale radne sposobnosti radnika kojima je ona već umanjenja (u daljnjem tekstu: uvjeti za siguran rad).

### *Članak 4.*

Poslodavac osigurava uvjete za siguran rad:

- svim radnicima koji na bilo kojoj osnovi rade kod poslodavca;

- osobama koje nisu u radnom odnosu kod poslodavca, ali za njega obavljaju određene aktivnosti, odnosno poslove (osobe na stručnom osposobljavanju za rad, osobe na sezonskom radu za obavljanje privremenih, odnosno povremenih sezonskih poslova, osobe koje rade na određenim poslovima u skladu s posebnim propisom, redoviti studenti i redoviti učenici srednjoškolske ustanove na radu u skladu s posebnim propisom, osobe koje rade kao volonteri, naučnici, studenti i učenici na praksi, osobe koje rade u vrijeme izdržavanja kazne zatvora ili odgojne mjere i slično).

*Članak 5.*

Zaštita na radu uređuje se jedinstveno, a provodi se na svim radnim mjestima u ustanovi dječji vrtić „CICIBAN“.

## **II OBAVEZE POSLODAVCA U VEZI SA ORGANIZIRANJEM I PROVOĐENJEM ZAŠTITE NA RADU**

*Članak 6.*

**Poslodavac je obavezan:**

- organizirati i provoditi zaštitu na radu, vodeći pri tome računa o prevenciji rizika te obavještanju, osposobljavanju, organizaciji i sredstvima;
- provoditi prevenciju u svim radnim postupcima, u organizaciji rada i upravljanju radnim postupcima, pri čemu mora osigurati radnicima najveću moguću razinu zaštite na radu;
- pri organiziranju i provođenju zaštite na radu, uvažavati prirodu obavljanih poslova, te prilagoditi zaštitu na radu promjenjivim okolnostima radi poboljšanja stanja;
- u organizaciji radnog procesa i povjeravanju poslova radniku voditi računa o sposobnostima radnika koje mogu utjecati na zaštitu na radu;
- u svrhu unapređivanja sigurnosti i zaštite zdravlja radnika konstantno poboljšavati razinu zaštite na radu i usklađivati radne postupke s promjenama i napretkom u području tehnike, zdravstvene zaštite, ergonomije i drugih znanstvenih i stručnih područja, te ih je obavezan organizirati tako da smanji izloženost radnika opasnostima, štetnostima i naporima, a osobito izloženost jednoličnom radu, radu s nametnutim ritmom, radu po učinku u određenom vremenu (normirani rad), a radi sprječavanja ozljeda na radu, profesionalnih bolesti i bolesti u vezi s radom;
- snositi troškove provođenja zaštite na radu;
- uzimajući u obzir poslove i njihovu prirodu, procjenjivati rizike za život i zdravlje radnika i osoba na radu, osobito u odnosu na sredstva rada, radni okoliš, tehnologiju, fizikalne štetnosti, kemikalije, odnosno biološke agense koje koristi, uređenje mjesta rada, organizaciju procesa rada, jednoličnost rada, statodinamičke i psihofiziološke napore, rad s nametnutim ritmom, rad po učinku u određenom vremenu (normirani rad), noćni rad, psihičko radno opterećenje i druge rizike koji su prisutni, radi sprječavanja ili smanjenja rizik;
- imati procjenu rizika izrađenu u pisanom ili elektroničkom obliku, koja odgovara postojećim rizicima na radu i u vezi s radom i koja je dostupna radniku na mjestu rada.



## PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU

Datum primjene: 30.11.2023.

Verzija: 1/2023

- na temelju procjene rizika primjenjivati pravila zaštite na radu, preventivne mjere, organizirati i provoditi radne i proizvodne postupke, odnosno metode te poduzimati druge aktivnosti za sprječavanje i smanjenje izloženosti radnika utvrđenim rizicima, kako bi otklonio ili sveo na najmanju moguću mjeru vjerojatnost nastanka ozljede na radu, oboljenja od profesionalne bolesti ili bolesti u vezi s radom te kako bi na svim stupnjevima organizacije rada i upravljanja osigurao bolju razinu zaštite na radu;
- radnike i njihove predstavnike uključiti u postupak procjene rizika na način propisan Zakonom o zaštiti na radu;
- donositi opće akte o zaštiti radnika na radu;
- osigurati potrebna financijska sredstva za provođenje općih akata, planova i programa mjera zaštite na radu;
- donositi priznata pravila zaštite na radu kojih se radnici moraju držati ako ne postoje propisana pravila zaštite na radu;
- organizirati, usklađivati i koordinirati poslove iz zaštite na radu u skladu s odredbama Pravilnika, te drugih općih akata iz zaštite na radu;
- donositi godišnje planove i programe mjera zaštite na radu kao sastavne dijelove godišnjih planova rada odnosno poslovanja;
- osigurati osposobljavanje radnika, ovlaštenika poslodavca i povjerenika zaposlenika, a prema Zakonu o zaštiti na radu.

### Članak 7.

Poslodavac je odgovoran za organiziranje i provođenje zaštite na radu radnika u svim dijelovima organizacije rada i u svim radnim postupcima.

Poslodavac u skladu s općim propisom o radu, pravilnikom ili drugim aktom utvrđuje organizaciju provedbe zaštite na radu te prava, obveze i odgovornosti njegovih ovlaštenika i radnika.

Poslodavac je odgovoran za organiziranje i provođenje zaštite na radu, neovisno o tome je li u tu svrhu zaposlio jednog ili više stručnjaka zaštite na radu ili je obavljanje poslova zaštite na radu ugovorio s osobom ovlaštenom za obavljanje tih poslova.

Prenošenje ovlaštenja za provođenje zaštite na radu ne oslobađa poslodavca odgovornosti.

Poslodavac je obavezan utvrditi i obavljati poslove zaštite na radu u skladu s procjenom rizika, stanjem zaštite na radu i brojem radnika.

### III ZADACI RADNIKA S POSEBNIM OVLAŠTENJIMA

#### Članak 8.

Radnici raspoređeni na poslove i radne zadatke s posebnim ovlaštenjima (poslodavac, ovlaštenici poslodavca) ovlašteni su i odgovorni u okviru njihovog djelokruga, kojima se osigurava provođenje Zakona i drugih propisa i Pravilnika o zaštiti na radu.



## PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU

Datum primjene: 30.11.2023.

Verzija: 1/2023

Poslodavac koji zaštitu na radu provodi djelovanjem ovlaštenika obavezan je ovlastiti ovlaštenika posebnom odlukom ili temeljem Ugovora o radu.

Poslodavac je obavezan ovlašteniku osigurati uvjete za rad te ga ne smije staviti u nepovoljniji položaj zbog poduzimanja aktivnosti u skladu s pravilima zaštite na radu te postupanja po pravilima struke i danim ovlaštenjima poslodavca.

### Ovlaštenik poslodavca – obaveze i dužnosti:

- uređenje organizacije i provedba u pisanom obliku;
- osiguranje provođenja obrazovanja, te u dogovoru sa poslodavcem organizira osposobljavanje radnika za rad na siguran način;
- osiguranje ispravne i sigurne za rad radne opreme i sredstava rada, te vrši preglede ispravnosti iste. Obavezan je isključiti iz uporabe radnu opremu koja nije ispravna, odnosno sigurna, kao i osobnu zaštitnu opremu na kojoj nastanu promjene zbog kojih postoje rizici za sigurnost i zdravlje radnika, te je o tome dužan obavijestiti poslodavca;
- nadzire da radnici rade u skladu s pravilima zaštite na radu, uputama poslodavca, odnosno proizvođača radne opreme, osobne zaštitne opreme, opasnih kemikalija i bioloških štetnosti te da koriste propisanu osobnu zaštitnu opremu. Radniku zabrani rad ako radi suprotno navedenome.
- osiguranje ispitivanja radne okoline, strojeva i instalacija;
- osiguranje zaštite od požara;
- osigura potreban broj radnika osposobljenih za evakuaciju i spašavanje i za pružanje prve pomoći te da im stavi na raspolaganje svu potrebnu opremu;
- osiguranje vođenja evidencija;
- osigura provedbu zabrane pušenja, te zabrane korištenja alkohola i droga na način da se u vrijeme rada ne piju alkoholna pića te da se ne uzimaju druga sredstva ovisnosti, odnosno da zabrani rad radnicima koji su na radu pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti i da ih udalji s mjesta rada;
- osiguranje djelovanja odbora za zaštitu na radu kao i međusobne suradnje ovlaštenika, povjerenika i stručnjaka zaštite na radu;
- prilikom zapošljavanja novih radnika uvidom u njihove dokumente provjeravati da li su isti stručno osposobljeni za rukovanje određenim oruđima za rad, ako isti ne udovoljavaju uvjetima dužan je obavijestiti poslodavca, te radnika ne rasporediti na takvu vrstu posla. Radnike za koje se zna da će biti raspoređeni na poslove sa posebnim uvjetima rada potrebno je prije zapošljavanja (sklapanja ugovora o radu) dužan je uputiti na provjeru zdravstvene sposobnosti;
- radnike raspoređuje na rad, odnosno poslove i radne zadatke nakon prethodne provjere da je radnik osposobljen za rad na siguran način, u protivnom osigurava radniku rad pod nadzorom osobe osposobljene za poslove na koje se raspoređuje radnik
- u suradnji sa poslodavcem dogovara i organizira odlazak radnika koji rade na poslovima s posebnim uvjetima rada na periodične liječničke preglede;
- brine da se na poslove koji nisu u opisu radnog mjesta ne raspoređi radnika, a da pri tom nije obavijestio poslodavca i dogovorio dodatno osposobljavanje radnika za nove poslove, također ne smije rasporediti radnika na drugo radno mjesto i na poslove koji nisu navedeni u ugovoru o radu, a da se prethodno nije konzultirao sa poslodavcem;
- brine da se na poslove s posebnim uvjetima rada ne raspoređuje radnike, a da pri tome nije utvrđeno da su zdravstveno sposobni za takve poslove, osposobljeni iz zaštite na radu kao i stručno osposobljeni, te da radniku za kojeg nije na propisani način utvrđeno da ispunjava

tražene uvjete, ne dopusti obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada, odnosno da radniku koji više ne ispunjava tražene uvjete zabrani da nastavi obavljati poslove s posebnim uvjetima rada;

- posebno osjetljivim skupinama radnika da ne dozvoli obavljanje poslova koji bi mogli na njih štetno utjecati
- u slučaju ozljede na radu da pravodobno uputiti radnika na liječenje medicinskoj ustanovi, odnosno na pružanje liječničke pomoći;
- u slučaju teže ozljede na radu o istoj ozljedi ODMAH po nastanku obavještava inspekciju zaštite na radu ili izvan radnog vremena inspeksijske službe dežurnog inspektora zaštite na radu putem broja 112;
- u slučaju ozljede na radu dužan je dati pisanu izjavu o poslovima na koje je rasporedio ozlijeđenog radnika, te događaju koji je prethodio ozljedi na radu, te istu dostaviti poslodavcu;
- u slučaju ozljede na radu pribaviti izjave ozlijeđenog radnika, njegovog neposrednog rukovoditelja i eventualnih svjedoka događaja o događaju koji je prethodio ozljedi na radu i dostaviti ih poslodavcu;
- u suradnji sa stručnjakom za zaštitu na radu osigurava evidentiranje svake nezgode i ozljede na radu;
- čuvati zapisnike inspeksijskih nadzora iz područja zaštite na radu sa zapažanjima i naredbama inspektora zaštite na radu;
- narediti da se prekine rad i udaljiti radnika s rada kad sam ocijeni ili kad to zahtjeva poslodavac ili inspektor u slučaju da bi moglo doći do ugrožavanja života ili zdravlja radnika ili štete.

#### **IV POSLOVI I RADNI ZADACI, VRSTE I OPSEG OPASNOSTI I PRAVILA ZAŠTITE PRI OBAVLJANJU POSLOVA**

##### *Članak 9.*


Popis poslova i radnih zadataka koji se obavljaju kod poslodavca, vrste i opseg opasnosti koje nastaju pri njihovom izvršavanju, kao i odgovarajuća pravila zaštite na radu čija je primjena obvezna, a proizlazi iz procjene rizika.

Pri obavljanju poslova i radnih zadataka primjenjuju se prvenstveno pravila zaštite na radu kojima se uklanja ili smanjuje opasnost za osobe na radu (u daljnjem tekstu: osnovna pravila zaštite na radu). Ako se primjenom osnovnih pravila zaštite na radu ne mogu ukloniti opasnosti, primjenjuju se pravila zaštite na radu kojima se sprečava nastajanje ozljeda, profesionalnih i drugih oboljenja i drugih štetnih posljedica za osobe na radu (u daljnjem tekstu : posebna pravila zaštite na radu).

##### *Članak 10.*

Osnovna pravila zaštite na radu sadrže zahtjeve kojima mora udovoljavati sredstvo rada kada je u uporabi, a osobito:

- zaštitu od mehaničkih opasnosti;
- zaštitu od udara električne struje;
- sprječavanje nastanka požara i eksplozije;

	<b>PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU</b>	
	Datum primjene: 30.11.2023.	Verzija: 1/2023

- osiguranje mehaničke otpornosti i stabilnosti građevine;
- osiguranje potrebne radne površine i radnog prostora;
- osiguranje potrebnih putova za prolaz, prijevoz i evakuaciju radnika i drugih osoba;
- osiguranje čistoće;
- osiguranje propisane temperature i vlažnosti zraka i ograničenja brzine strujanja zraka;
- osiguranje propisane rasvjete;
- zaštitu od buke i vibracija;
- zaštitu od štetnih atmosferskih i klimatskih utjecaja;
- zaštitu od fizikalnih, kemijskih i bioloških štetnih djelovanja;
- zaštitu od prekomjernih napora;
- zaštitu od elektromagnetskog i ostalog zračenja;
- osiguranje prostorija i uređaja za osobnu higijenu.

Osnovna pravila zaštite na radu imaju prednost u primjeni u odnosu na posebna pravila zaštite na radu.

#### *Članak 11.*

Ako se rizici za sigurnost i zdravlje radnika ne mogu ukloniti ili se mogu samo djelomično ukloniti primjenom osnovnih pravila zaštite na radu, dodatno se primjenjuju posebna pravila zaštite na radu koja se odnose na radnike, način obavljanja poslova i radne postupke.

Posebna pravila zaštite na radu sadrže zahtjeve glede dobi, spola, završenog stručnog obrazovanja i drugih oblika osposobljavanja i usavršavanja za rad, zdravstvenog stanja, tjelesnog stanja, psihofizioloških i psihičkih sposobnosti, kojima radnici moraju udovoljavati pri obavljanju poslova s posebnim uvjetima rada.

Posebna pravila zaštite na radu, osim navedenih zahtjeva, sadrže i prava i obveze u vezi s:

- organizacijom radnog vremena i korištenjem odmora;
- načinom korištenja odgovarajuće osobne zaštitne opreme;
- posebnim postupcima pri uporabi, odnosno izloženosti fizikalnim štetnostima, opasnim kemikalijama, odnosno biološkim štetnostima;
- postavljanjem sigurnosnih znakova kojima se daju informacije ili upute;
- uputama o radnim postupcima i načinu obavljanja poslova, posebno glede trajanja posla, obavljanja jednoličnog rada i rada po učinku u određenom vremenu (normirani rad), te izloženosti radnika drugim naporima na radu ili u vezi s radom;
- postupcima s ozlijeđenim ili oboljelim radnikom do pružanja hitne medicinske pomoći, odnosno do prijma u zdravstvenu ustanovu

## **V OSPOSABLJAVANJE RADNIKA ZA RAD NA SIGURAN NAČIN**

#### *Članak 12.*

Poslodavac je obvezan, na temelju procjene rizika, osposobiti radnika za rad na siguran način, i to:



## PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU

Datum primjene: 30.11.2023.

Verzija: 1/2023

- prije početka rada;
- kod promjena u radnom postupku;
- kod uvođenja nove radne opreme ili njezine promjene;
- kod uvođenja nove tehnologije;
- kod upućivanja radnika na nove poslove i radne zadatke, odnosno na novo mjesto rada;
- kod utvrđenog oštećenja zdravlja uzrokovanog opasnostima, štetnostima ili naporima na radu.

### Članak 13.

Poslodavac će osposobljavanje provesti na način da radnika obavijesti o svim činjenicama i okolnostima koje utječu ili bi mogle utjecati na sigurnost i zdravlje radnika (o organizaciji rada, rizicima i načinu izvođenja radnih postupaka i sl.), da radniku objasni i da radnika osposobi za praktičnu primjenu mjera zaštite na radu koje je dužan primjenjivati tijekom rada, a u skladu s procjenom rizika kojima je izložen na radu i u vezi s radom.

### Članak 14.

Osposobljavanje poslodavac je obvezan provesti u slučaju promjene, odnosno pojave novih rizika, neovisno o tome da li je s tim u vezi već izmijenio ili dopunio procjenu rizika.

Osposobljavanje radnika iz zaštite na radu se provodi prema usvojenom planu i programu osposobljavanja.


Program osposobljavanja radnika iz zaštite na radu obuhvaća sadržaje razrađene na konkretne zadatke, sredstva i opće uvjete za izvršavanje i kontrolu rezultata, s teoretskim i praktičnim znanjima:

- vrstama i opsegu opasnosti kojima je radnik izložen pri obavljanju poslova i radnih zadataka;
- opasnostima od nastanka ozljeda na radu, profesionalnih i drugih oboljenja;
- osnovnim i posebnim pravilima zaštite na radu koje se moraju primjenjivati pri obavljanju poslova i radnih zadataka;
- pravilnom izvođenju radnih operacija;
- pravima, obvezama i odgovornostima za provođenje zaštite na radu;
- organizaciji zaštite na radu i njenim funkcioniranjem kod poslodavca.

Sadržaj praktičnog osposobljavanja nadovezuje se na teoretsko osposobljavanje, a sadrži:

- upoznavanje radnika sa radnim zadacima (obveze i odgovornosti prema poslu);
- upoznavanje radnika sa sredstvima rada obzirom na radna mjesta i vrste radnih zadataka;
- upoznavanje radnika sa vrstama i opsegom opasnosti za pojedino radno mjesto koje za posljedicu može dovesti do ozljede na radu ili profesionalnog oboljenja;
- upozorenje radnika o obvezi pridržavanja mjera zaštite na radu, te o važnosti primjene osobnih zaštitnih sredstava.;
- izvođenje radnih operacija uz nadzor odgovorne osobe.

Radnik započinje obavljati rad tek kad je upoznat s mogućim opasnostima, te ga obavlja pod nadzorom radnika osposobljenog za navedene poslove. Od radnika se očekuje da kroz praktično osposobljavanje stekne određena znanja i vještine tako da može obavljati samostalno radne zadatke.

	<b>PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU</b>	
	Datum primjene: 30.11.2023.	Verzija: 1/2023

Radnik može raditi pod nadzorom drugog radnika maksimalno 60 dana od dana zapošljavanja.

#### *Članak 15.*

Nakon svakog provedenog programa teoretskog osposobljavanja mora se provesti postupak provjere praktične osposobljenosti za siguran rad.

Provjera teoretske osposobljenosti se obavlja putem testiranja, a praktičan dio znanja vezan za rad na radnom mjestu provjerava se putem neposrednog ispitivanja i praćenja izvođenja radnih operacija u kojem obvezno sudjeluju neposredni rukovoditelji radnika.

Nakon završenog procesa teoretskog osposobljavanja i testiranja, te provedenog programa praktičnog osposobljavanja izdaje se Zapisnik o ocjeni osposobljenosti radnika za rad na siguran način kao dokaz osposobljenosti iz područja zaštite na radu. Svaki ovlaštenik daje ocjenu praktičnog osposobljavanja za pojedinog radnika koju su dužni potpisati ovlaštenik, radnik koji se osposobljava, te stručnjak zaštite na radu.

#### *Članak 16.*

Priručnik osposobljavanja radnika za siguran rad zajedno sa planom provođenja osposobljavanja kojim se predviđaju postupci, potrebno vrijeme za izvođenje osposobljavanja i osobe koje će provoditi osposobljavanje daje se prema rasporedu i planu samog osposobljavanja.

## **VI POSLOVI S POSEBNIM UVJETIMA RADA**


#### *Članak 17.*

Poslovi s posebnim uvjetima rada su poslovi pri čijem obavljanju radnik koji radi na tim poslovima mora, osim općih uvjeta za zasnivanje radnog odnosa, ispunjavati propisane posebne uvjete koji se odnose na dob, stručnu osposobljenost, zdravstveno stanje, odnosno psihičku sposobnost.

#### *Članak 18.*

U skladu s Pravilnikom o poslovima o posebnim uvjetima rada (Narodne novine broj 5/84) i Pravilnika o poslovima na kojima radnik može raditi samo nakon prethodnog utvrđivanja zdravstvene sposobnosti (Narodne novine, broj 70/10) utvrđeni su poslovi i radni zadaci s posebnim uvjetima po radnim mjestima, posebni uvjeti koje radnici raspoređeni na te poslove moraju ispunjavati i rokovi u kojima se provjerava zdravstveno stanje i psihička sposobnost radnika.

Poslovi s posebnim uvjetima rada u Ustanovi dječji vrtić CICIBAN navedeni su u procjeni rizika.

	<b>PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU</b>	
	Datum primjene: 30.11.2023.	Verzija: 1/2023

## **Obveze poslodavca u vezi s poslovima s posebnim uvjetima rada**

### *Članak 19*

Poslodavac ne smije dopustiti obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada radniku koji ne ispunjava uvjete propisane posebnim propisom temeljem Zakona o zaštiti na radu, odnosno posebnim propisom za te poslove.

Osobu s kojom namjerava sklopiti ugovor o radu za obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada, poslodavac upućuje na pregled specijalistu medicine rada, uputnicom koja sadrži podatke o naravi ili vrsti poslova i drugim okolnostima od utjecaja na ocjenu njezine sposobnosti za obavljanje tih poslova i mogućeg utjecaja štetnosti s mjesta rada na zdravlje radnika.

Poslodavac je obavezan radnika koji obavlja poslove s posebnim uvjetima rada ponovno uputiti na pregled prije isteka roka utvrđenog propisom ili kada to ocijeni specijalist medicine rada.

Poslodavac ne smije dozvoliti radniku da obavlja poslove s posebnim uvjetima rada ako ga ponovno ne uputi na pregled u roku u kojem je to bio obavezan učiniti ili ako radnik odbije pristupiti pregledu na koji ga je uputio.

## **VII POSEBNA ZAŠTITA POSEBNO OSJETLJIVIH SKUPINA RADNIKA**

### *Članak 20.*

Posebno osjetljive skupine kojima je poslodavac obavezan osigurati posebnu zaštitu na radu su maloljetni radnici, trudne radnice, radnice koje su nedavno rodile, radnice koje doje, radnici oboljeli od profesionalne bolesti te radnici kod kojih je utvrđena smanjena i preostala radna sposobnost ili postoji neposredni rizik od smanjenja radne sposobnosti.

Radi provedbe posebne zaštite na radu, poslodavac je obavezan u procjeni rizika naznačiti poslove koji su potencijalno rizični za posebnu osjetljive skupine radnika.


### **Posebna zaštita na radu trudnih radnica, radnica koje su nedavno rodile i koje doje**

#### *Članak 21.*

Poslodavac je obavezan provoditi posebnu zaštitu na radu trudnih radnica, radnica koje su nedavno rodile i radnica koje doje, radi zaštite od rizika koji bi mogli ugroziti ostvarivanje materinstva i oporavak od trudnoće i poroda.

Trudna radnica i radnica koja doji ne smije obavljati poslove na kojima pri radu postoji izloženost opasnim zračenjima.

Radi zaštite od rizika kojima ne smiju biti izložene, poslodavac je obavezan navedenim radnicama prilagoditi uvjete i organizaciju radnog vremena, radi uklanjanja rizika za sigurnost i zdravlje, osigurati

	<b>PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU</b>	
	Datum primjene: 30.11.2023.	Verzija: 1/2023

mogućnost obavljanja drugih odgovarajućih poslova, odnosno rad na drugom mjestu rada, ako prilagodbe nisu tehnički izvedive, odnosno opravdane na poslovima ili mjestu rada koje su obavljale, odnosno na kojima su radile prije trudnoće ili poroda.

Ocjenu o rizicima koji bi mogli štetno utjecati na sigurnost i zdravlje trudnih radnica, odnosno na plod te na sigurnost i zdravlje radnica koje su nedavno rodile, kao i ocjenu o tome koji su poslovi za njih odgovarajući, daje specijalist medicine rada na prijedlog specijalista ginekologije, odnosno porodništva, na temelju procjene rizika.

### **Posebna zaštita na radu maloljetnih radnika**

#### *Članak 22.*

Poslodavac je obvezan osigurati posebnu zaštitu na radu maloljetniku radi očuvanja njegovog nesmetanoga duševnog i tjelesnog razvoja.

Maloljetnik ne smije obavljati poslove s posebnim uvjetima rada, osim maloljetnika koji je završio stručno srednjoškolsko obrazovanje za te poslove i koji ispunjava ostale propisane uvjete.

Radi sigurnosti i zaštite zdravlja na radu maloljetnika, poslodavac je obvezan prilagoditi uvjete i raspored radnog vremena radi uklanjanja rizika za sigurnost i zdravlje, osigurati druge odgovarajuće poslove, odnosno mjesto rada, ako prilagodbe nisu izvedive, odnosno opravdane, te osigurati primjenu ostalih pravila zaštite na radu, u skladu s posebnim propisom.


### **Zaštita radnika s umanjenom radnom sposobnošću**

#### *Članak 23.*

Poslodavac je obvezan provoditi posebnu zaštitu na radu za radnike kod kojih je utvrđeno oboljenje od profesionalne bolesti, kojima je nadležno tijelo za vještačenje prema posebnom propisu utvrdilo smanjenu i preostalu radnu sposobnost ili su izloženi neposrednom riziku od smanjenja radne sposobnosti, radi sprječavanja daljnjeg oštećenja zdravlja i umanjenja preostale radne sposobnosti.

Pravo na posebnu zaštitu na radu ostvaruje i radnik za kojega je specijalist medicine rada utvrdio da je trajno nesposoban raditi na poslovima s posebnim uvjetima rada, kada je štetnost ili napor na mjestu rada uzrok oštećenju zdravlja.

Poslodavac je obvezan navedenim radnicima prilagoditi radne uvjete i organizaciju radnog vremena, radi uklanjanja izloženosti rizicima za sigurnost i zdravlje, te omogućiti obavljanje drugih odgovarajućih poslova, odnosno rad na drugom mjestu rada, ako prilagodbe nisu tehnički izvedive, odnosno opravdane na mjestu rada ili na poslovima koje su obavljali u vrijeme utvrđenja oboljenja od profesionalne bolesti, smanjenja radne sposobnosti ili izloženosti neposrednom riziku od smanjenja radne sposobnosti ili trajne nesposobnosti za rad na poslovima s posebnim uvjetima rada.

	<b>PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU</b>	
	Datum primjene: 30.11.2023.	Verzija: 1/2023

## VIII PRAVILNO KORIŠTENJE SREDSTAVA RADA I OSOBNIH ZAŠTITNIH SREDSTAVA

### Članak 24.

Poslodavac je dužan osigurati izvođenje procesa rada u skladu s pravilima zaštite na radu tako da se sredstva rada i osobna zaštitna sredstva koriste samo za njihovu namjenu i na način kojima se osigurava siguran rad, te ih koriste samo radnici kojima su povjerena.

Poslodavac osigurava odgovarajuće mjere kojima sredstva rada i OZS ne može koristiti radnik koji nije ovlašten za korištenje navedenih sredstava.

To osigurava svojim unutrašnjim nadzorom s pomoću osoba s posebnim ovlaštenjima i odgovornostima i radnicima odgovornim za provođenje zaštite na radu.

### Članak 25.

Poslodavac je dužan obavljati preglede sve radne opreme, te osobne zaštitne opreme koju radnici koriste, radi utvrđivanja da li su na njima primijenjena pravila zaštite na radu i da li zbog nastalih promjena u toku upotrebe ugrožavaju život ili zdravlje radnika, imovine i okoline.

Ova odredba obavezuje da se obavljaju pregledi i ispitivanja sve radne opreme koja se koristi, a svrha ovih pregleda i ispitivanja je da se utvrdi jesu li na njima primijenjena pravila zaštite na radu, te da li zbog nastalih promjena u toku upotrebe ugrožavaju život ili zdravlje radnika.

### Članak 26.

Radi utvrđivanja da li radna okolina odgovara uvjetima utvrđenima pravilima zaštite na radu, poslodavac je dužan obavljati ispitivanja u radnim prostorijama:

- u kojima proces rada koji se u njima obavlja utječe na temperaturu, vlažnost i strujanje zraka;
- u kojima u procesu rada nastaje buka ili vibracije;
- u kojima se pri radu koriste ili proizvode tvari, te u kojima nastaju organizmi štetni za zdravlje (virusi, bakterije, gljivice i dr.);
- u kojima se pri radu nastaju opasna zračenja;
- u kojima pri radu je potrebno osigurati odgovarajuću osvjetljenost.


### Članak 27.

Ispitivanja navedena u članku 25. obavljaju se u rokovima predviđenim propisima, odnosno odmah nakon što su nastali uvjeti zbog kojih je ispitivanje obavezno, kao i nakon svake promjene u radnoj okolini koji ima utjecaja na stanje utvrđeno prethodnim ispitivanjem.

## Osobna zaštitna sredstva

### Članak 28.

Osobna zaštitna sredstva (OZS) koja pripadaju radnicima prema radnim uvjetima na radnom mjestu, odnosno poslovima koje oni obavljaju određena su u procjeni rizika.

	<b>PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU</b>	
	Datum primjene: 30.11.2023.	Verzija: 1/2023

## **IX MJERE PROTIV KORIŠTENJA ALKOHOLA I DROGE**

### *Članak 29.*

Radnik u vrijeme rada ne smije biti pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti niti ih smije unositi na mjesto rada.

Poslodavac je dužan poduzimati mjere za sprečavanje konzumacije alkohola i drugih sredstava ovisnosti, a osobito:

- 1) obavješćivati radnika o štetnosti sredstava ovisnosti i njihovom utjecaju na radnu sposobnost
- 2) surađivati s njegovim ovlaštenikom, stručnjakom zaštite na radu, specijalistom medicine rada i povjerenikom radnika za zaštitu na radu, pri provođenju mjera sprječavanja zlouporabe sredstava ovisnosti
- 3) sprječavati konzumaciju alkoholnih pića i drugih sredstava ovisnosti tijekom rada i provoditi zabranu njihovog unošenja u radne prostorije i prostore
- 4) provoditi programe prevencije ovisnosti na mjestu rada, u skladu s utvrđenim potrebama
- 5) pisano utvrditi postupak provjere je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti (provođenje postupka uz pristanak radnika, način provjere, vrsta testa ili aparata, način bilježenja i potvrđivanja rezultata, postupanje u slučaju odbijanja radnika da pristupi provjeri) i učinkovito provoditi utvrđeni postupak.

Smatrat će se da je radnik pod utjecajem alkohola ako u krvi ima alkohola više od 0,0 g/kg, odnosno više od 0,0 miligrama u litri izdahnutog zraka, odnosno u krvi ima višu koncentraciju alkohola od koncentracije dozvoljene procjenom rizika poslova koje taj radnik obavlja.


### *Članak 30.*

Provjera je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti obavlja se alkometrom ili drugim prikladnim uređajem, postupkom ili sredstvom, a provodi je vanjska ovlaštena ustanova u suradnji s poslodavcem.

Ako radnik odbije pristupiti provjeri, smatra se da je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.

Poslodavac je obavezan udaljiti s mjesta rada radnika koji je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti sve dok je pod njihovim utjecajem.

Ako radnik odbija napustiti mjesto rada, radnika će, po pozivu poslodavca, udaljiti nadležna čuvarska služba.

	<b>PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU</b>	
	Datum primjene: 30.11.2023.	Verzija: 1/2023

*Članak 31.*

Svim je radnicima zabranjeno dolaziti na radno mjesto ako su pod utjecajem alkohola i/ili drugih sredstava ovisnosti. Smatra se da je radnik pod utjecajem alkohola, ako je opće priznatom analizom ustanovljena veća količina od 0,0 promila alkohola u krvi.

**Zabrana provjere**

*Članak 32.*

Poslodavac ne smije provjeravati je li radnik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti osim alkohola ako mu je radnik predao potvrdu da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti ili u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti te da uzima supstitucijsku terapiju.

U slučaju iz stavka 1. ovoga članka, poslodavac može zatražiti ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti toga radnika za obavljanje povjerenih mu poslova.

Ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti iz stavka 2. ovoga članka daje specijalist medicine rada.

Potvrdu da se radnik nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti, odnosno u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju izdaje ustanova kod koje se provodi program.

**X PUŠENJE**

*Članak 33.*


Poslodavac je obvezan provoditi zaštitu nepušača od djelovanja dima duhanskih i srodnih proizvoda, biljnih proizvoda za pušenje, te para elektroničkih cigareta.

Zabranjeno je pušenje duhanskih i srodnih proizvoda, elektroničkih cigareta i biljnih proizvoda za pušenje na radnim sastancima.

Zabranjeno je pušenje duhanskih i srodnih proizvoda, elektroničkih cigareta i biljnih proizvoda za pušenje na mjestu rada.

Iznimno poslodavac može pisanim putem dozvoliti pušenje duhanskih i srodnih proizvoda, elektroničkih cigareta i biljnih proizvoda za pušenje u posebnoj prostoriji, odnosno prostoru na kojima je obvezan postaviti znak dozvoljenog pušenja.

Zabranjeno je pušenje u svim prostorijama vrtića i jaslica.

	<b>PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU</b>	
	Datum primjene: 30.11.2023.	Verzija: 1/2023

## **XI NAČIN PROVOĐENJA EVAKUACIJE I SPAŠAVANJA I PRUŽANJE PRVE POMOĆI**

### **Evakuacija i spašavanje radnika**

#### *Članak 34.*

Poslodavac je obvezan poduzeti mjere zaštite od požara i spašavanja radnika, izraditi plan evakuacije i spašavanja, odrediti radnike koji će provoditi mjere te osigurati pozivanje i omogućiti postupanje javnih službi nadležnih za zaštitu od požara i spašavanje, u skladu s posebnim propisima.

Poslodavac je obvezan broj radnika za provođenje evakuacije i spašavanja, njihovu osposobljenost i potrebnu opremu, utvrditi i osigurati u skladu s propisima koji uređuju zaštitu od požara i spašavanje, ovisno o naravi procesa rada, veličini poslodavca, te ukupnom broju radnika.

Poslodavac je u slučaju nastanka neposrednih i značajnih rizika za život i zdravlje radnika obavezan:

- odmah obavijestiti radnike o nastalom riziku kojemu jesu ili bi mogli biti izloženi, kao i o mjerama koje jesu ili bi trebale biti provedene, kako bi se spriječio ili umanjio rizik za život i zdravlje;
- poduzeti radnje i dati upute o prestanku rada, odnosno napuštanju mjesta rada i upućivanju na sigurno mjesto;
- organizirati nastavak rada tek nakon otklanjanja rizika.

Poslodavac je obvezan osposobiti radnike da u slučaju nastanka neposrednih i značajnih rizika za život i zdravlje, kojima su izloženi ili bi mogli biti izloženi, a o tome ne mogu obavijestiti odgovornu osobu, mogu samostalno poduzeti mjere i provesti postupke u skladu sa svojim znanjem i raspoloživim tehničkim sredstvima, kako bi rizike otklonili ili smanjili.

Osposobljavanje radnika obuhvaća upoznavanje radnika s planom evakuacije i spašavanja za slučaj izvanrednog događaja i provođenje praktične vježbe evakuacije i spašavanja najmanje jednom u dvije godine.


### **Prva pomoć i medicinska pomoć**

#### *Članak 35.*

Poslodavac je obvezan organizirati i osigurati pružanje prve pomoći radnicima i drugim osobama do pružanja hitne medicinske pomoći ili do prijema u zdravstvenu ustanovu, te je obvezan omogućiti postupanje javne službe hitne medicinske pomoći.

Na svakom mjestu rada i u radnim prostorijama gdje istodobno radi od 2 do 50 radnika, najmanje jedan radnik, te još po jedan do svakih sljedećih 50 radnika, mora biti osposobljen za pružanje prve pomoći u skladu s pravilima zaštite na radu.

Broj osposobljenih i imenovanih radnika za pružanje prve pomoći mora odgovarati broju lokacija poslodavca, smjenskom radu, te drugim organizacijskim okolnostima kod poslodavca.

	<b>PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU</b>	
	Datum primjene: 30.11.2023.	Verzija: 1/2023

Poslodavac je radnicima osposobljenim za pružanje prve pomoći dužan uručiti pisanu odluku o imenovanju za pružanje prve pomoći, te obavijestiti sve ostale radnike o radnicima koji su osposobljeni i imenovani za pružanje prve pomoći.

Poslodavac je obavezan osigurati sredstva i opremu za pružanje prve pomoći, koja uvijek mora biti dostupna, označena i zaštićena od neovlaštenog korištenja.

#### *Članak 36.*

U slučaju ozljede ili oštećenja zdravlja radnika, Poslodavac je dužan uz pružanje neposredne medicinske i prve pomoći osigurati sredstva za radnikovu pravodobnu predaju i transport zdravstvenoj ustanovi radi sprečavanja pogoršanja zdravlja i omogućavanja daljnjeg stručnog liječenja.

Sredstva za pravodobnu predaju radnika na liječenje zdravstvenoj ustanovi mogu biti za posredno ili neposredno prenošenje povrijeđenog ili oboljelog radnika na najbrži način, a u granicama postojećih objektivnih i tehničkih mogućnosti (korištenje službe medicinske pomoći, telefona, radio stanice, vozila odgovarajuće vrste u koje se može smjestiti ležaljka ili nosila i dr.).

## **XII VOĐENJE EVIDENCIJA, ISPRAVA, TE DAVANJE PODATAKA I OBAVIJESTI**

#### *Članak 37.*

Poslodavac je obavezan voditi evidencije, čuvati isprave te davati obavijesti i podatke u skladu sa Zakonom i drugim propisima o zaštiti na radu.

Poslodavac je obavezan voditi evidencije o ozljedama na radu, profesionalnim bolestima i nezgodama na radu.

Davanje obavijesti i podataka poslodavac je obavezan provoditi na način da čuva privatnost radnika u skladu s posebnim propisom o zaštiti osobnih podataka.


Utvrđivanje tajnosti podataka, odnosno akata ili isprava u kojima su sadržani, ne oslobađa poslodavca obveze da daje podatke osobama koje na njih imaju pravo na temelju Zakona o zaštiti na radu.

### **Isticanje i dostupnost na mjestu rada**

#### *Članak 38.*

Poslodavac je obavezan na mjestu rada postaviti na vidljivo mjesto:

- sigurnosne znakove;
- znakove za evakuaciju i spašavanje;
- upute i oznake za rukovanje radnom opremom;
- upute i oznake za rad s opasnim kemikalijama, biološkim štetnostima, izvorima zračenja i drugim izvorima opasnosti i štetnosti.

 DJEČJI VRTIĆ <b>CICIBAN</b>	<b>PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU</b>	
	Datum primjene: 30.11.2023.	Verzija: 1/2023

Poslodavac je obavezan osigurati da radniku budu dostupni:

- procjena rizika za mjesto rada i poslove koji se na njemu obavljaju;
- upute za rad na siguran način za mjesto rada i poslove koji se na njemu obavljaju;
- pisani dokaz o osposobljenosti radnika za rad na siguran način;
- pisani dokaz da radnik udovoljava uvjetima za obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada;
- zapisnik o ispitivanju radne opreme, instalacija i radnog okoliša.

Navedena dokumentacija dostupna je svim radnicima u sjedištu Ustanove dječji vrtić CICIBAN.

### **XIII OBAVEZE, PRAVA I DUŽNOSTI RADNIKA**

#### **Obveza osposobljavanja radnika**

##### *Članak 39.*

Radnik je obavezan osposobljavati se za rad na siguran način i za zaštitu od požara kada ga na osposobljavanje uputi poslodavac.

Radnici raspoređeni na poslove sa posebnim uvjetima rada obavezni su se stručno osposobiti za navedene poslove kada ih na osposobljavanje uputi poslodavac.

Radnici raspoređeni na poslove sa posebnim uvjetima rada obavezni su obaviti liječnički pregled prije raspoređivanja na poslove s posebnim uvjetima rada i u propisanim vremenskim razdobljima sukladno Pravilniku o poslovima sa posebnim uvjetima rada (Narodne novine br. 5/84).


#### **Obveza rada dužnom pažnjom**

##### *Članak 40.*

Radnik je obavezan i odgovoran obavljati poslove dužnom pažnjom te pri tome voditi računa o svojoj sigurnosti i zaštiti zdravlja, kao i sigurnosti i zaštiti zdravlja ostalih radnika, koje mogu ugroziti njegovi postupci ili propusti na radu.

Smatra se da radnik radi dužnom pažnjom kada poslove obavlja u skladu sa znanjima i vještinama koje je stekao tijekom osposobljavanja za rad na siguran način te kada radi po uputama poslodavca, odnosno njegovog ovlaštenika, tako da:

- 1) prije početka rada pregleda mjesto rada te o uočenim nedostacima izvijesti poslodavca ili njegovog ovlaštenika
- 2) pravilno koristi sredstva rada
- 3) pravilno koristi propisanu osobnu zaštitnu opremu, koju je nakon korištenja obavezan vratiti na za to određeno mjesto

 DJEČJI VRTIĆ <b>CICIBAN</b>	<b>PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU</b>	
	Datum primjene: 30.11.2023.	Verzija: 1/2023

- 4) pravilno koristi i samovoljno ne isključuje, ne vrši preinake i ne uklanja zaštite na sredstvima rada
- 5) odmah obavijesti poslodavca, njegovog ovlaštenika, stručnjaka zaštite na radu ili povjerenika radnika za zaštitu na radu o svakoj situaciji koju smatra značajnim i izravnim rizikom za sigurnost i zdravlje, o nepostojanju ili nedostatku uputa za takvu situaciju, kao i o bilo kojem uočenom nedostatku u organiziranju i provedbi zaštite na radu
- 6) posao obavlja u skladu s pravilima zaštite na radu, pravilima struke te pisanim uputama poslodavca
- 7) prije odlaska s mjesta rada ostavi sredstva rada koja je koristio u takvom stanju da ne ugrožavaju ostale radnike ili sredstva rada
- 8) surađuje s poslodavcem, njegovim ovlaštenikom, stručnjakom zaštite na radu, specijalistom medicine rada i povjerenikom radnika za zaštitu na radu.

### **Obveza suradnje**

#### *Članak 41.*

Radnik je obvezan surađivati s poslodavcem, njegovim ovlaštenikom, stručnjakom zaštite na radu, povjerenikom radnika za zaštitu na radu i specijalistom medicine rada u rješavanju svih pitanja zaštite na radu, osobito dok se ne osigura da radni okoliš i uvjeti rada ne predstavljaju rizik za sigurnost i zdravlje te dok se u cijelosti ne postigne zaštita na radu u skladu sa zahtjevima tijela nadležnih za nadzor provedbe zaštite na radu.

Radnik nije obvezan snositi troškove u vezi s primjenom pravila zaštite na radu i zdravstvenih mjera.


Radnik mora odmah izvijestiti poslodavca, njegovog ovlaštenika, stručnjaka za zaštitu na radu ili povjerenika za zaštitu na radu o svakoj činjenici za koju smatra da predstavlja neposredni rizik za sigurnost i zdravlje, kao i o svakom drugom nedostatku u sustavu zaštite na radu.

Radnik ima pravo odbiti raditi i napustiti mjesto rada ako mu izravno prijete rizik za život i zdravlje, sve dok poslodavac ne poduzme korektivne mjere te zbog takvog postupanja ne smije trpjeti štetne posljedice.

Poslodavac ne smije zahtijevati od radnika da ostane na mjestu rada dok na tom mjestu postoji izravan i ozbiljan rizik za život i zdravlje radnika.

O postupku napuštanja radnog mjesta radnik mora obavijestiti poslodavca, njegovog ovlaštenika, stručnjaka za zaštitu na radu ili povjerenika radnika za zaštitu na radu.

U slučaju napuštanja radnog mjesta o strane radnika ako mu izravno prijete rizik za život i zdravlje, poslodavac, njegov ovlaštenik, odnosno radnik ili povjerenik radnika za zaštitu na radu obvezni su bez odgađanja izvijestiti nadležnog inspektora koji je obvezan u roku od 48 sati utvrditi činjenično stanje i osnovanost navoda radnika.

	<b>PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU</b>	
	Datum primjene: 30.11.2023.	Verzija: 1/2023

Za vrijeme dok ne radi zbog izbjegavanja izloženosti izravnom i ozbiljnom riziku za život i zdravlje, radnik ima pravo na plaću i druga prava iz radnog odnosa u skladu s općim propisom o radu.

## Prava radnika

### Članak 42.

Radnici imaju sljedeća prava iz zaštite na radu na svom radnom mjestu:

- na procjenom rizika utvrđena osobna zaštitna sredstva;
- da odbiju raditi na radnom mjestu ako im prijete neposredna opasnost po život i zdravlje;
- da odbiju raditi posao za koji nisu stručno osposobljeni, a koji bi mu mogao ugroziti život i zdravlje.

Temeljem Zakona o zaštiti na radu radnici imaju pravo između sebe odabrati povjerenika radnika za zaštitu na radu. Prava i obaveze povjerenika za zaštitu na radu regulirani su Zakonom o zaštiti na radu.

## Dužnosti radnika

### Članak 43.

Svaki radnik raspoređen na radno mjesto prema sistematizaciji radnih mjesta ima sljedeće dužnosti:

- da prisustvuje obrazovanju za rad na siguran način koje organizira poslodavac;
- da na svom radnom mjestu radi sa punom pažnjom i odgovornošću, po uputama koje je dobio od svojeg neposrednog rukovoditelja;
- da na pravilan način koristi sredstva osobne zaštite na svom radnom mjestu;
- da ne koristi sredstva rada ako nije stručno osposobljen za rukovanje istim, te ako nije zdravstveno sposoban i ne posjeduje liječničko uvjerenje ovlaštene medicine rada;
- sa sredstvima rada osposobljene osobe moraju rukovati prema važećim propisima zaštite na radu, te u skladu sa uputama poslodavca;
- da poštuje postavljene znakove opasnosti i upute za rad i na oruđima za rad, te iste ne oštećuje i ne skida;
- da se na visine veće od 3m ne smije penjati koristeći ljestve, u koliko nema liječničku svjedodžbu medicine rada za rad na visini, te je dužan ista sredstva koristiti prema uputama koje je dobio prilikom osposobljavanja iz zaštite na radu za rad na visini, te prilikom rasporeda na radno mjesto;
- da odmah prijavi neposrednom rukovoditelju svaku promjenu na sredstvima rada ili nedostatak koji bi mogao ugroziti život i zdravlje svakog radnika, te odmah prekinuti posao na takvom radnom mjestu i takvoj radnoj okolini;
- da na posao ne dolazi pod utjecajem alkohola i/ili drugih sredstava ovisnosti, te iste ne koristi u toku radnog vremena;
- da svaku ozljedu na radu **ODMAH** obavijesti neposrednog rukovoditelja i/ili poslodavca, te da bez znanja rukovoditelja ili poslodavca ne može napustiti radno mjesto i otići liječniku;



## PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU

Datum primjene: 30.11.2023.

Verzija: 1/2023

- da se prilikom ozljede na radu ukoliko okolnosti i priroda ozljede to dozvoljavaju da se obavezno podvrgne alkotestiranju ovlaštenoj vanjskoj ustanovi. Ne odazivanjem smatrat će se da je djelatnik pod utjecajem alkohola;
- prilikom zapošljavanja radnik je dužan poslodavcu prijaviti sve bolesti koje bi u toku rada mogle ugroziti život i zdravlje radnika;
- da odmah napusti radno mjesto ako se utvrdi da je pod utjecajem alkohola i/ili drugih sredstava ovisnosti.

### Odgovornost radnika

#### Članak 44.

Radnik odgovara disciplinski za slijedeće povrede radnih obveza:

- ako ne pristupi osposobljavanju iz zaštite na radu i zaštite od požara na koje ga je uputio poslodavac;
- ako neovlašteno koristi sredstva rada (uređaji i strojevi sa povećanom opasnošću) za koja nije stručno osposobljen, te ako nema važeće liječničko uvjerenje;
- ako obavlja rad pod utjecajem alkohola i/ili drugih sredstava ovisnosti ili ako ne pristupi provjeri da li je pod utjecajem takvog sredstva;
- ako na mjesto rada donosi alkohol i/ili drugo sredstvo ovisnosti ili ga za vrijeme rada konzumira;
- ako je zatečen da skida zaštitne naprave sa oruđa za rad;
- ako ne koristi osobna zaštitna sredstva na način propisan pravilima zaštite na radu;
- ako ne pruži prvu pomoć unesrećenom radniku u okviru svoga znanja i osposobljenosti;
- ako prilikom ozljede na radu daje lažne podatke i na vrijeme ne obavijesti neposrednog rukovoditelja o ozljedi na radu i okolnostima nastanka ozljede;
- ako se za vrijeme rada ne pridržava pravila zaštite na radu;
- ako ne pristupi pregledu kod nadležne zdravstvene ustanove radi utvrđivanja zdravstvene sposobnosti;
- ako neposrednom rukovoditelju ili poslodavcu ne prijavi nedostatke na sredstvima rada i osobnim zaštitnim sredstvima.

### Odgovornost neposrednih rukovoditelja (ovlaštenika)

Odgovara za povrede radne obveze:

- ako ne pristupi osposobljavanju iz zaštite na radu i zaštite od požara na koje ga je uputio poslodavac;
- ako ne pristupi osposobljavanju za ovlaštenika poslodavca na koje ga je uputio poslodavac. (ovlaštenik poslodavca je odgovoran za svoju skupinu radnika jer ih neposredno nadzire, s toga mora biti dodatno osposobljen za ovlaštenika poslodavca);
- ako rasporedi radnika na radno mjesto, a da pri tome nije izvršio provjeru da li je isti osposobljen za rad na siguran način za navedene poslove;

- ako radnika rasporedi na poslove s posebnim uvjetima rada, a da pri tom nije provjerio da li je isti zdravstveno sposoban, osposobljen iz zaštite na radu i stručno osposobljen ako je potrebno;
- ako rasporedi radnika na posao koji je pod utjecajem alkohola i/ili drugog sredstva ovisnosti;
- ako ne uputi radnika na provjeru radi utvrđivanja da li je pod utjecajem alkohola;
- ako nije po promjeni poslova i radnih zadataka, sredstava rada ili tehnološkog procesa zatražio osposobljavanje radnika za rad na siguran način;
- ako radniku nije dao na upotrebu ispravna zaštitna sredstva za poslove i radne zadatke na kojima su ta sredstva propisana;
- ako nije podnio zahtjev za pokretanje disciplinskog postupka protiv radnika koji je prekršio propise iz zaštite na radu;
- ako nije provjerio ispravnost sredstva za rad prije rasporeda na posao i ako rasporedi radnika na rad na sredstvo rada koje nije ispravno;
- ako nije prijavio nedostatke ili promjene na sredstvu rada poslodavcu;
- ako tijelu nadležnom za inspekcijski nadzor daje netočne podatke;
- ako nije pružio prvu pomoć unesrećenom radniku, odnosno nije omogućio pružanje prve pomoći;
- ako nije postupio po odluci tijela nadležnog za inspekcijski nadzor ili nadređenoga u vezi s važećim propisima iz područja zaštite na radu;
- ako nije praktično osposobio svoje radnike;
- ako nije prijavio nesreću na radu radnika poslodavcu odmah po nastanku;
- ako nije prijavio težu, skupnu ili smrtnu ozljedu na radu dežurnom inspektoratu zaštite na radu ili na broj 112 izvan radnog vremena inspektorata;
- odgovara i zbog drugih propusta i kršenja propisa iz zaštite na radu na osnovi Zakona;

#### **XIV UREĐENJE RADNOG PROSTORA**

##### *Članak 45.*

Poslodavci koji izvode radove u zatvorenim prostorima dužni su isto urediti u skladu sa planom o uređenju radilišta i pravilima zaštite na radu.


#### **XV OBVEZE POSLODAVCA PREMA TIJELIMA NADZORA**

##### *Članak 46.*

Poslodavac je dužan inspektoratu rada nadležnom za inspekcijski nadzor na njegov zahtjev dati obavještenja i podatke koji su mu potrebni u obavljanju nadzora.

Poslodavac je dužan inspektoratu rada za vrijeme vršenja nadzora omogućiti da utvrđuje činjenice koje su potrebne radi ocjene da li se postupilo prema propisima zaštite na radu.

Poslodavac je obvezan omogućiti tijelu nadležnom za inspekcijski nadzor pregled video, odnosno audio zapisa ako koristi nadzorne uređaje kao sredstvo zaštite na radu (temeljem članka 43. Zakona o zaštiti na radu).

 DJEČJI VRTIĆ <b>CICIBAN</b>	<b>PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU</b>	
	Datum primjene: 30.11.2023.	Verzija: 1/2023

Ovlašteni radnik je dužan u roku osam dana od isteka roka utvrđenog rješenjem inspektora rada obavijestiti tijelo nadležno za inspekcijski nadzor o izvršenju rješenja ili razlozima zbog kojih rješenje nije izvršeno.

#### *Članak 47.*

Poslodavac je obavezan obavijestiti tijelo nadležno za inspekcijski nadzor o smrtnoj i teškoj ozljedi nastaloj u prostoriji ili na prostoru u kojem poslodavac obavlja rad.

Navedenu obavijest poslodavac je obavezan dostaviti ODMAH po nastanku ozljede.

Smatra se da je poslodavac ispunio obvezu dostave obavijesti prema tijelu nadležnom za inspekcijski nadzor ako je nakon isključenja izvora ozljede, pružanja prve pomoći ozlijeđenoj osobi, te pozivanja hitne medicinske pomoći ili zbrinjavanja ozlijeđene osobe u stacionarnu zdravstvenu ustanovu ili dnevnu bolnicu, bez odgađanja obavijestio mjesno nadležni ured tijela nadležnog za inspekcijski nadzor na broj telefona objavljen na službenim stranicama toga tijela ili na jedinstveni telefonski broj za hitne službe 112.

Poslodavac je dužan obavijestiti tijelo nadležno za inspekcijski nadzor o profesionalnim oboljenjima radnika nakon što se oboljenje utvrdi i o događaju koji je izazvao promjene na sredstvima rada zbog kojih je ugrožen život radnika, odmah po nastanku tog događaja.

## **XVI PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**

#### *Članak 48.*

Izmjene i dopune ovog Pravilnika obavljaju se na način i prema postupku za njegovo donošenje.

#### *Članak 49.*

Ova Pravila stupaju na snagu u roku od 8 dana od dana objave (ili danom objave) na oglasnoj ploči Dječjeg vrtića Ciciban.

Pravilnik o zaštiti na radu usvojilo je Upravno vijeće na svojoj 19. sjednici održanoj

21. studenog 2023. KLASA : 601-05/23 -01/ 18 URBROJ: 2103/01-17-23-03

Ovaj Pravilnik objavljen je na oglasnoj ploči dana 22.11.2023., a stupa na snagu dana 30. studeni 2023.

U Bjelovaru, 22.11. 2023.